



Delibera della Giunta Regionale n. 44 del 31/01/2024

Dipartimento 60 - Uffici speciali

Direzione Generale 10 - Ufficio enti e società partecipate, vigilanza e controllo

U.O.D. 1 - Vigilanza controllo analogo sulle società enti organismi diversi d.società

Oggetto dell'Atto:

APPROVAZIONE PIANO STRATEGICO 2024-2026 DI SMA CAMPANIA S.P.A. AI SENSI DELL'ART. 8 DELLA DIRETTIVA DI CUI ALLA DGR 126/2018.

Alla stregua dell'istruttoria compiuta dalla Direzione Generale e delle risultanze e degli atti tutti richiamati nelle premesse che seguono, costituenti istruttoria a tutti gli effetti di legge, nonché dell'espressa dichiarazione di regolarità della stessa resa dal Direttore a mezzo di sottoscrizione della presente

PREMESSO CHE:

- a. SMA Campania S.p.A. è la società regionale unica del Polo Ambientale nata dalla fusione per incorporazione di Campania Ambiente e Servizi Spa secondo la procedura semplificata prevista dall'art. 2505 c.c. "*Incorporazione di società interamente possedute*" in attuazione dell'art. 1, commi 57 e ss., della legge regionale n. 28 del 08/08/2018;
- b. SMA Campania S.p.A. opera in regime di "*in house providing*" e risulta detenibile ai sensi dell'art. 4 del d.lgs. 175/2016;
- c. SMA Campania S.p.A. si occupa della produzione di servizi di interesse generale necessari al perseguimento delle finalità istituzionali della Regione in materia ambientale e di difesa suolo, nonché l'autoproduzione di beni e servizi strumentali alla Regione e ai suoi enti strumentali;

PREMESSO ALTRESÌ CHE:

- a. con deliberazione di Giunta regionale n. 31 del 22/01/2020 è stato approvato il Piano Industriale preliminare 2020/2022 della società unica del Polo Ambientale;
- b. con deliberazione di Giunta regionale n. 767 del 28/12/2022 è stato chiesto alle Direzioni Generali competenti di effettuare una ricognizione delle attività affidate o da affidare a SMA Campania S.p.A. nel triennio 2023-2025, al fine di dare attuazione alle previsioni della DGR n. 31 del 22 gennaio 2020;
- c. nella medesima deliberazione è stato dato mandato alla Direzione Generale per il Ciclo integrato delle acque e dei rifiuti, di concerto con le altre Direzioni Regionali competenti ed avvalendosi del supporto dell'Avvocatura regionale, di adottare uno schema di convenzione quadro per definire la cornice unitaria cui uniformare le singole commesse e la disciplina dei rapporti tra Regione Campania e SMA Campania S.p.A.;
- d. con decreto dirigenziale n. 3 del 23/01/2023 è stato approvato, in attuazione della DGR 767/2022, lo schema di Convenzione quadro regolante i rapporti tra Regione Campania e SMA Campania S.p.A. per interventi e servizi in campo ambientale, depurazione e idrico integrato, protezione civile e difesa suolo;
- e. nell'ambito della Convenzione quadro sono stati identificati n. 11 ambiti di intervento, elencati nell'allegato A della medesima, quali attività programmatiche per il triennio 2023/2025;

RILEVATO CHE

- a. con deliberazione di Giunta regionale n. 779 del 20/12/2023 è stato aggiornato per l'esercizio 2023 l'elenco dei soggetti giuridici componenti il gruppo amministrazione pubblica e di quelli inclusi nel perimetro di consolidamento, inserendo anche SMA Campania S.p.A. tra le "Società controllate (art. 11 quater, Dlgs 118/2011)";
- b. con decreto del Presidente della Giunta regionale n. 116 del 29/12/2023 è stata confermata la partecipazione dell'amministrazione regionale nella Società SMA Campania S.p.A. inserendola nel Piano di razionalizzazione periodica delle partecipazioni societarie regionali, redatto ai sensi dell'articolo 20 del D.Lgs 175/2016;

PRESO ATTO, dall'istruttoria dei competenti Uffici regionali, che:

- a. in conformità con l'art. 8 della *"Direttiva per il controllo analogo degli organismi di diritto privato in house della Regione"* approvata con Delibera di Giunta regionale n. 126 del 6/03/2018, SMA Campania S.p.A., con nota prot. n° 16078/2023 del 25 ottobre 2023 acquisita al protocollo regionale con PG/2023/0513999 del 26/10/2023, ha trasmesso all'Ufficio Speciale *"Enti e società partecipate, vigilanza e controllo"* 60.10.00 la proposta di Piano strategico 2023-2026 approvata dal Consiglio di amministrazione della Società nella seduta del 24/10/2023;
- b. l'Ufficio Speciale ha proceduto alla verifica della sostenibilità economico-finanziaria del Piano, attraverso la ricognizione puntuale delle informazioni relative alle singole commesse, anche mediante il coinvolgimento delle Direzioni Generali competenti *ratione materiae*;
- c. all'esito dell'istruttoria di competenza, alla SMA Campania S.p.A. sono stati formulati alcuni rilievi e richieste informazioni integrative;
- d. con successiva comunicazione del 15/01/2024, rettificata in data 17/01/2024, SMA Campania S.p.A. ha trasmesso all'Ufficio Speciale *"Enti e società partecipate, vigilanza e controllo"* 60.10.00 una nuova proposta di Piano Strategico per il triennio 2024-2026 approvata dal Consiglio di amministrazione della Società nella seduta del 12/01/2024, opportunamente aggiornata ed integrata;
- e. la versione definitiva del Piano è stata esaminata dall'Ufficio Speciale 60.10.00 e trasmessa con mail del 16/01/2024 a tutte le Direzioni Generali competenti *ratione materiae* per le verifiche di merito;
- f. alla luce di tali verifiche, è stata appurata la rispondenza dei contenuti del Piano Strategico 2024-2026 con quanto previsto agli art. 5 e 8 della Direttiva di cui alla D.G.R. 126/2018 ed accertata la coerenza con la programmazione strategica regionale riportata nel Documento di Programmazione Economica e Finanziaria della Regione Campania 2024-2026 approvato con DGR n. 419/2023;
- g. il Piano strategico 2024-2026 della SMA Campania S.p.A., pertanto, può essere approvato, con prescrizioni;

RITENUTO DI:

- a. dover approvare la proposta di Piano strategico 2024-2026 della Società SMA Campania S.p.A. come da allegato sub 1) al presente provvedimento, che ne costituisce parte integrante e sostanziale, nel rispetto delle prescrizioni di seguito formulate:
 - I. completare l'armonizzazione dei diversi regimi contrattuali di lavoro in essere e dei relativi contratti decentrati, per effetto del processo di fusione aziendale, anche attraverso l'entrata a regime del modello organizzativo, così come previsto nel Piano;
 - II. adottare un Piano degli obiettivi di performance organizzativa, di misurazione della qualità delle prestazioni e di impatto delle politiche, in coerenza con i principi ESG (*Environment - Social - Governance*) e con l'obiettivo 15 dell'Agenda 2030, richiamati nel Piano strategico 2024-2026, a cui associare KPI misurabili e relativi target;
 - III. assicurare l'adozione di un sistema di monitoraggio e di misure organizzative, amministrative e contabili funzionali a misurare gli indici fondamentali previsti dal D.lgs n.14/2019 - *"Codice della crisi di impresa e dell'insolvenza"*;
 - IV. introdurre misure di contenimento delle spese di funzionamento e gestione rispetto all'anno precedente, mediante l'analisi delle possibili alternative del tipo *"make or buy"* per quei servizi che dovessero avere carattere continuativo anche con riferimento a quanto già espresso dal socio Regione nell'assemblea dei soci del 20/02/2023 e del 28/07/2023;

- V. favorire l'attivazione di percorsi di aggiornamento professionale per il rafforzamento delle competenze interne, anche per consentire la gestione del servizio NUE con personale dipendente (cfr. DGR n. 538 del 22/09/2023);
 - VI. favorire le iniziative di *turnover* e di esodo del personale;
 - VII. dare attuazione alle previsioni del piano del fabbisogno di personale per la sola annualità 2024, autorizzando un numero massimo di assunzioni pari alle cessazioni registrate nel 2023 e previa verifica dell'equilibrio economico-finanziario;
 - VIII. aggiornare il vigente "*Regolamento per il reclutamento del personale e le progressioni di carriera del personale interno*", avendo cura di esplicitare puntualmente le norme da applicare per la selezione delle figure dirigenziali.
-
- b. dover precisare che i valori economici riportati nel Piano strategico 2024-2026 della Società SMA Campania S.p.A. potrebbero subire modifiche e/o integrazioni in coerenza con la programmazione dei fondi comunitari e nazionali che finanziano le attività della Società;
 - c. dover precisare, altresì, che l'approvazione del Piano strategico 2024-2026 della Società SMA Campania S.p.A. non comporta obbligo di affidamento da parte dell'Amministrazione regionale delle attività non ancora attivate, rimanendo ciascun affidamento subordinato alla verifica dei vantaggi in termini di economicità, efficacia, celerità e all'iscrizione in bilancio delle risorse finanziarie a copertura delle commesse;
 - d. dover individuare, in conformità con quanto stabilito all'art.8 comma 2 della Direttiva di cui alla D.G.R. 126/2018, gli obiettivi e gli indicatori qualitativi e quantitativi per l'annualità 2024 come specificamente declinati nel documento allegato sub 2) al presente provvedimento, che ne costituisce parte integrante e sostanziale;

VISTI

- a. il D.lgs. n. 175/2016;
- b. la L.R. n. 28/2018;
- c. il DPGR n. 116 del 29/12/2023;
- d. la DGR n. 126 del 6/03/2018;
- e. la DGR 31 del 22/01/2020;
- f. la DGR n. 767 del 28/12/2022;
- g. la DGR n. 779 del 20/12/2023;
- h. la DGR n. 419/2023;
- i. il DD n. 3 del 23/01/2023;

PROPONE e la Giunta, in conformità, a voti unanimi

DELIBERA

per i motivi espressi in narrativa che qui si intendono integralmente riportati confermati

1. di approvare la proposta di Piano strategico 2024-2026 della Società SMA Campania S.p.A. come da allegato sub 1) al presente provvedimento, che ne costituisce parte integrante e sostanziale, nel rispetto delle prescrizioni di seguito formulate:
 - I. completare l'armonizzazione dei diversi regimi contrattuali di lavoro in essere e dei relativi contratti decentrati, per effetto del processo di fusione aziendale, anche attraverso l'entrata a regime del modello organizzativo, così come previsto nel Piano;
 - II. adottare un Piano degli obiettivi di performance organizzativa, di misurazione della qualità delle prestazioni e di impatto delle politiche, in coerenza con i principi ESG (*Environment - Social - Governance*) e con l'obiettivo 15 dell'Agenda 2030, richiamati nel Piano strategico 2024-2026, a cui associare KPI misurabili e relativi target;
 - III. assicurare l'adozione di un sistema di monitoraggio e di misure organizzative, amministrative e contabili funzionali a misurare gli indici fondamentali previsti dal D.lgs n.14/2019 - "Codice della crisi di impresa e dell'insolvenza";
 - IV. introdurre misure di contenimento delle spese di funzionamento e gestione rispetto all'anno precedente, mediante l'analisi delle possibili alternative del tipo "*make or buy*" per quei servizi che dovessero avere carattere continuativo anche con riferimento a quanto già espresso dal socio Regione nell'assemblea dei soci del 20/02/2023 e del 28/07/2023;
 - V. favorire l'attivazione di percorsi di aggiornamento professionale per il rafforzamento delle competenze interne, anche per consentire la gestione del servizio NUE con personale dipendente (cfr. DGR n. 538 del 22/09/2023);
 - VI. favorire le iniziative di *turnover* e di esodo del personale;
 - VII. dare attuazione alle previsioni del piano del fabbisogno di personale per la sola annualità 2024, autorizzando un numero massimo di assunzioni pari alle cessazioni registrate nel 2023 e previa verifica dell'equilibrio economico-finanziario;
 - VIII. aggiornare il vigente "*Regolamento per il reclutamento del personale e le progressioni di carriera del personale interno*", avendo cura di esplicitare puntualmente le norme da applicare per la selezione delle figure dirigenziali.
2. di precisare che i valori economici riportati nel Piano strategico 2024-2026 della Società SMA Campania S.p.A. potrebbero subire modifiche e/o integrazioni in coerenza con la programmazione dei fondi comunitari e nazionali che finanziano le attività della Società;
3. di precisare, altresì, che l'approvazione del Piano strategico 2024-2026 della Società SMA Campania S.p.A. non comporta obbligo di affidamento da parte dell'Amministrazione regionale delle attività non ancora attivate, rimanendo ciascun affidamento subordinato alla verifica dei vantaggi in termini di economicità, efficacia, celerità e all'iscrizione in bilancio delle risorse finanziarie a copertura delle commesse;
4. di individuare, in conformità con quanto stabilito all'art.8 comma 2 della Direttiva di cui alla D.G.R. 126/2018, gli obiettivi e gli indicatori qualitativi e quantitativi per l'annualità 2024 come

specificamente declinati nel documento allegato sub 2) al presente provvedimento che ne costituisce parte integrante e sostanziale;

5. di trasmettere il presente atto al Gabinetto del Presidente, alle Direzioni Generali 50.06.00, 50.07.00, 50.17.00, 50.18.00, 60.11.00 e all'Ufficio speciale Enti e società partecipate, vigilanza e controllo, anche per la notifica alla Società SMA Campania S.p.A., nonché all'Ufficio competente per la pubblicazione nella sezione trasparenza del sito istituzionale della Regione Campania, ai sensi dell'art. 5 della L.R. n. 23/2017 e al BURC per la pubblicazione.